

Изменения в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Новоторьяльский детский сад «Улыбка»
на 2021 – 2024 годы

Принят на общем собрании работников МБДОУ «Новоторьяльский детский сад «Улыбка» протокол № 1 от 21.03. 2024 года

Подписан сторонами:

Заведующая МБДОУ «Новоторьяльский детский сад «Улыбка»

Т.В.Бахтина

2024г.



Председатель профсоюзного комитета МБДОУ

«Новоторьяльский детский сад «Улыбка»

Р.В.Александрова

2024г.



Проведена уведомительная регистрация в Государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Новоторьяльского района»

Ведущий инспектор Сабанцева Н.И. (Сабанцева Н.И.)

«21» марта 2024 г., регистрационный номер 205

МП

Проведена уведомительная регистрация в вышестоящем выбранном профсоюзном органе Новоторьяльской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ

Председатель _____
«__» _____ 2024 г., регистрационный номер _____

МП

О внесении изменений в Коллективный договор МБДОУ «Новоторъяльский детский сад «Улыбка»

Согласно абз. 1 ст.129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статья 2 ТК РФ предусматривает обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда

Внести в часть первую ст. 236 ТК РФ изменение, изложив ее в следующей редакции: "При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."